

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 1 od 11

OPIS VSEBINE

V podjetju Kemis smo zavezani najvišjim standardom etike in integritete pri našem poslovanju. Verjamemo, da je to ključnega pomena za uspeh podjetja in ugled, ki ga gradimo s svojo strokovnostjo in odgovornostjo.

Kodeks ravnanja določa najvišje standarde poslovanja, etike in vedenja, ki jih morajo upoštevati:

- zaposleni in agencijski delavci,
- študenti in pripravniki,
- pravni zastopniki in vodstvo,
- poslovni partnerji ter drugi deležniki podjetja.

Spodbujamo etično ravnanje in preglednost pri vseh poslovnih odločitvah. Neprimerno vedenje se sankcionira preko posebnih programov in ukrepov.

Etika in preglednost sta temelj zaupanja vseh deležnikov.

Skupaj z drugimi notranjimi politikami in smernicami, Kodeks ravnanja izraža našo zavezanost najvišjim standardom strokovnega vedenja in integritete.

Zahteve Kodeksa ravnanja veljajo za vse, ki sodelujejo z našim podjetjem, ne glede na obliko sodelovanja. To vključuje:

- zaposlene in agencijske delavce,
- študente in pripravnike,
- pravne zastopnike in vodje,
- poslovne partnerje, dobavitelje in druge deležnike.

Pomembno: Posamezni predpisi podjetja ne smejo biti v nasprotju z osnovnimi načeli tega Kodeksa ravnanja.

NAMEN IN CILJI

Kodeks ravnanja določa naša načela za odgovorno poslovno ravnanje, vključno s preprečevanjem podkupovanja in korupcije, pošteno konkurenco in protimonopolnimi praksami, varstvom podatkov in informacijsko varnostjo ter varstvom človekovih pravic in okolja. Namen Kodeksa je prepoznavanje, preprečevanje in omilitev morebitnih škodljivih vplivov, povezanih z našo lastno delovno silo, zagotavljanje, da so naši poslovni postopki skladni z zakoni, predpisi in etičnimi standardi, ustvarjanje delovnega okolja, ki spodbuja etično, odgovorno in trajnostno ravnanje.

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 2 od 11

S tem Kodeksom želimo jasno pokazati, da integriteta, preglednost in odgovornost niso le priporočila, temveč osnova vseh naših dejavnosti.

POJMI IN DEFINICIJE

Kodeks ravnanja je niz smernic in načel, namenjenih zagotavljanju, da vsi zaposleni, vodstvo in drugi deležniki delujejo v skladu z najvišjimi standardi etike in integritete.

Skrbni pregled pomeni vzpostavitev sistematičnega procesa za prepoznavanje, preprečevanje, zmanjševanje in odpravljanje tveganj, povezanih s poslovanjem.

KOMUNIKACIJA

Kodeks ravnanja je interno objavljen na oglasni deski podjetja in predstavljen vsem novim zaposlenim kot del njihovega uveljavljane izobraževanja.

1 OSNOVNA NAČELA IN SPOŠTOVANJE ZAKONODAJE

Vedno in pri vseh naših operacijah bomo delovali v popolnem skladu z veljavnimi zakoni in predpisi. To vključuje spoštovanje veljavnih predpisov glede davkov in carinskih dajatev, zakonodaje o konkurenci in protimonopolnih zakonov, strogo prepoved korupcije in pranja denarja, uporabo najsodobnejše tehnologije, pridobitev zahtevanih uradnih dovoljenj, spoštovanje zakonodaje o izvozni kontroli ter spoštovanje zakonitih pravic tretjih oseb. Vse poslovanje izvajamo v skladu s tem Kodeksom ravnanja ter našimi notranjimi politikami in smernicami, s čimer zagotavljamo etično, odgovorno in zakonito delovanje podjetja.

Pravna skladnost in vrednote podjetja Kemis imajo prednost pred zahtevami strank ali poslovnih partnerjev ter drugimi poslovnimi interesi.

Vsaka kršitev tega Kodeksa lahko povzroči disciplinske ukrepe, vključno s prekinitvijo zaposlitvenega razmerja ter uveljavljanjem zahtevkov za povračilo škode proti vpletenim osebam. S tem zagotavljamo, da so etično in zakonito ravnanje ter integriteta podjetja vedno na prvem mestu.

2 POSLOVNA ETIKA

Prizadevamo si za pošteno in etično poslovanje, pri čemer vedno spoštujemo človekove pravice in okolje. Zavezani smo k profesionalnemu, pravičnemu in integritetnemu delovanju v vseh naših poslovnih odnosih, ne glede na to, kdo je naš poslovni partner. Naša etika je temelj zaupanja, ki ga gradimo s strankami, poslovnimi partnerji in širšo skupnostjo.

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 3 od 11

2.1 KORUPCIJA IN PODKUPOVANJE

Skladnost s predpisi je naša prednostna naloga in konkurenčna prednost. Svoje cilje dosegamo zakonito, etično, transparentno in družbeno odgovorno, saj zakonito in etično poslovanje krepi dobro korporativno kulturo in naš ugled.

V podjetju Kemis imamo politiko ničelne tolerance do korupcije in podkupovanja ter aktivno spodbujamo etično vedenje znotraj naše organizacije v vseh poslovnih odnosih in transakcijah, ne glede na državo poslovanja.

Politika ničelne tolerance do korupcije in podkupovanja velja za vse osebe v podjetju Kemis, vključno z vsemi našimi zaposlenimi na vseh ravneh (za polni ali krajši delovni čas), agencijskimi delavci, pripravniki, direktorji, skrbniki in uradniki.

Vse oblike podkupovanja in/ali korupcije so strogo prepovedane in niso dovoljene. Aktivno spremljamo in sankcioniramo vsako obliko neetičnega vedenja, ki se sankcionira v skladu s tem Kodeksom ravnanja.

Zaposleni se udeležujejo izobraževanj za preprečevanje korupcije in podkupovanja, da se zagotovi stalno zavedanje o obveznostih in odgovornostih.

Za zaščito našega poslovanja pred neetičnim vedenjem vključujemo, kjer je mogoče, v vse pogodbe s tretjimi osebami protikorupcijsko klavzulo, ki omogoča učinkovito sankcioniranje neetičnega ravnanja.

2.2 NAVZKRIŽJE INTERESA

Vodstvo in zaposleni so dolžni takoj obvestiti nadrejenega o vsakem dejanskem ali potencialnem navzkrižju interesov, ki nastane ali bi lahko nastal oziroma vpliva ali bi lahko vplival pri/na opravljanju njihovih delovnih nalog.

Noben zaposleni ne sme konkurirati podjetju, si prilastiti osebne koristi iz sredstev podjetja, poslovnih priložnosti, informacij, niti izkoristiti svoj položaj v podjetju za osebno korist ali korist tretje osebe.

Zaposleni morajo dosledno ločevati interese podjetja od osebnih interesov, prepoznavati situacije navzkrižja interesov, ki lahko nastanejo pri vsakodnevnem delu in se jim aktivno izogibati.

Navzkrižje interesov nastane, ko osebne dejavnosti ali odnosi vplivajo ali bi lahko vplivali na sposobnost posameznika delovati v interesu podjetja, na primer: Navzkrižje interesov nastane, ko osebne dejavnosti ali odnosi, vplivajo ali bi lahko vplivali na posameznikovo sposobnost delovanja v interesu podjetja. Npr.:

- sklenitev pogodbe v imenu podjetja, kjer je nasprotna stranka podjetje, v katerem ima zaposleni ali njegovi družinski člani lastniški ali finančni interes,

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 4 od 11

- opravljanje funkcije ali dela v konkurenčnem podjetju, poslovnem partnerju, organizaciji, podjetju ali drugi pravni osebi, ki je neposredno ali posredno prejemnik donacije ali sponzorstva,
- nakup blaga ali storitev za osebne namene pri dobavitelju podjetja, razen če so transakcije nepomembne ali brez potencialnega vpliva,
- zaposlovanje družinskega člana v konkurenčnem podjetju, poslovnem partnerju ali organizaciji, ki jo podjetje Kemis d.o.o. podpira ali sponzorira.

Poslovne odločitve morajo biti vedno sprejete v interesu podjetja. Zaposleni ne smejo dovoliti, da bi njihovi osebni ali družinski interesi vplivali na odločanje v podjetju.

Poslovanje s člani gospodinjstva ali ožjimi sorodniki je dovoljeno le s predhodno pisno odobritvijo posloводства in če je transakcija v skladu z načelom neodvisnega tržnega poslovanja (arm's length principle).

Če se navzkrižju interesov ni mogoče izogniti, se pričakuje:

- da zaposleni ne sprejema nobenih poslovnih odločitev v imenu in za račun podjetja ter
- da o navzkrižju interesov obvesti nadrejenega.

Pri sklenitvi zaposlitvenega ali drugega poslovnega razmerja s tretjo osebo je treba upoštevati postopke skrbnega pregleda in ocene tveganja glede navzkrižja interesov.

2.3 DARILA

Naše podjetje ne dovoljuje podarjanja daril:

- javnim uslužbencem (razen v primerih, določenih v naslednjem odstavku),
- poslovnim partnerjem, če je namen darila vplivati na njihovo odločitev ali je povezano z doseganjem določenih prodajnih ciljev, prometa ali podobnega,
- če bi bilo darilo nezakonito ali neetično.

Na splošno je dovoljeno dajanje in prejemanje:

- daril nizke vrednosti (do 42 EUR),
- običajnih promocijskih daril (npr. beležke, obeski za ključe, kemični svinčniki, koledarji ipd.),
- občasni daril (npr. šopek rož za rojstni dan, obletnica podjetja),

vendar izključno za običajno ohranjanje dobrih poslovnih odnosov in nikoli z namenom vplivanja na poslovno odločitev prejemnika darila ali z namenom pridobivanja drugih neupravičenih koristi.

Za dajanje ali prejemanje daril mora vedno obstajati utemeljen poslovni razlog.

Pred podarjanjem ali prejemanjem daril, morate preveriti:

- da s tem ne poslabšate dobrih poslovnih odnosov,
- da ne obstaja navzkrižje interesov,

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 5 od 11

- da darilo v nobenem primeru ne bi moglo biti razumljeno kot podkupnina.

2.4 INTELEKTUALNA LASTNINA

Naša blagovna znamka KEMIS je ključni element za razlikovanje naših storitev od konkurenčnih ponudnikov in predstavlja pomembno konkurenčno prednost. Zato skrbimo za njeno registracijo in zaščito na vseh trgih, kjer poslujemo.

Ker blagovna znamka predstavlja dragoceno premoženje podjetja, bomo v primeru zlorabe sprejeti ustrezne ukrepe za zaščito naših interesov ter interesov naših poslovnih partnerjev.

Naše podjetje dosledno spoštuje pravice intelektualne lastnine, kar pomeni, da je kopiranje ali nepooblaščen uporaba pravic intelektualne lastnine tretjih oseb strogo prepovedana.

2.5 PRANJE DENARJA IN GOLJUFIJE

Naše podjetje dosledno spoštuje mednarodna načela in nacionalne zakone, ki sledijo Direktivi EU o preprečevanju pranja denarja.

Strogo je prepovedano sodelovati pri pranju denarja, goljufijah ali omogočati takšna dejanja. Pranje denarja pomeni vsako ravnanje, ki prikriva izvor denarja ali drugega premoženja, pridobljenega s kaznivim dejanjem.

Zaposleni morajo biti posebej pozorni, kadar obstajajo znaki, da bi poslovni partner lahko bil vpleten v nezakonite aktivnosti, na primer:

- širjenje novic, da je poslovni partner vpleten ali bi lahko bil vpleten v nezakonite transakcije,
- če poslovni partner izogiba posredovanju osebnih podatkov, ki so potrebni za poslovni odnos oziroma za izvedbo pogodbe, ali podatkov o svojem poslovanju,
- če poslovni partner želi, da se plačilo izvede na transakcijski račun banke, ki ni v državi, kjer poslovni partner prebiva ali posluje,
- če poslovni partner želi, da se plačilo izvede na transakcijski račun tretje osebe,
- če poslovni partner ne kaže zanimanja za ceno in druge prodajne pogoje.

Naše podjetje ne sklepa poslov s poslovnimi partnerji, za katere obstaja utemeljen sum pranja denarja ali goljufij in izvaja ustrezne postopke skrbnega pregleda, da takšne situacije prepreči.

3 ZAŠČITA INFORMACIJ IN OSEBNIH PODATKOV

3.1 ZAUPNE INFORMACIJE

Informacije o podjetju Kemis so dragoceno premoženje. Sem lahko spadajo finančni podatki, poslovne skrivnosti, cene, prodaja in dobički, strategije in načrti, pogodbeni podatki, sezname

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 6 od 11

strank in dobaviteljev, informacije o novih storitvah, strokovno znanje (know-how) ali katerikoli drugi ne-javni podatki o podjetju.

Zaupne informacije morajo biti zaščitene, uporabljene previdno in se ne smejo deliti z javnostjo ali nepooblaščenimi tretjimi osebami, razen če imate za to posebno pooblastilo. Obveznost varovanja zaupnih informacij velja tudi po prenehanju zaposlitve. Enako velja za informacije, ki nam jih posredujejo stranke, dobavitelji in drugi poslovni partnerji.

3.2 VARSTVO PODATKOV

Zavedamo se, da je zasebnost ključnega pomena za naše stranke, zaposlene, poslovne partnerje in dobavitelje. Zato si prizadevamo maksimalno zaščititi osebne podatke, ki nam jih zaupajo.

Vsak zaposleni je odgovoren za ravnanje z zbranimi osebnimi podatki v skladu z veljavno zakonodajo in najvišjimi standardi varstva podatkov. Zaposleni, ki obdelujejo osebne podatke, se redno udeležujejo usposabljanj o varstvu podatkov.

Osebne podatke zbiramo, obdelujemo in uporabljamo v skladu z evropsko in nacionalno zakonodajo o varstvu podatkov, zlasti Splošno uredbo o varstvu podatkov (GDPR) in nacionalnimi zakoni o varstvu podatkov, ter le v obsegu, ki je potreben za doseganje zakonitih poslovnih namenov. Naše stranke in druge kategorije posameznikov imajo vedno dostop do celovitih informacij o uporabi zbranih osebnih podatkov in varstvu podatkov na splošno.

3.3 INFORMACIJSKA VARNOST

Zavezani smo k varovanju zaupnosti, avtentičnosti in celovitosti podatkov, programske opreme, omrežnih storitev in infrastrukture informacijskih sistemov. Za doseg tega cilja smo uvedli stalne ukrepe za preprečevanje namernega ali nenamernega nepooblaščenega uničenja podatkov, njihove spremembe ali izgube ter za preprečevanje nepooblaščenega dostopa in nepooblaščenih obdelav osebnih podatkov. V primeru zaznave ali suma varnostnega incidenta morajo odgovorne osebe ukrepati.

4 PROTIKONKURENČNE PRAKSE

Podjetje Kemis je zavezano splošnim načelom konkurenčne zakonodaje, ki zagotavlja svobodno in pošteno trgovino.

Zaposleni morajo dosledno spoštovati veljavne zakone o konkurenci, katerih cilj je zagotavljanje in ohranjanje učinkovite konkurence na trgu. Vsak zaposleni mora svoje poslovne odločitve sprejemati v skladu z zakonodajo o konkurenci, brez dogovorov ali dejanj, ki bi omejevali ali izkrivljali konkurenco.

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 7 od 11

5 RAČUNOVODSTVO IN POROČANJE

Računovodstvo in poročanje morata biti natančna in celovita. Pravilno prikazovanje finančnih izkazov je ključno za naše poslovanje. Vse finančne transakcije morajo biti evidentirane in obravnavane v skladu z veljavnimi računovodskimi načeli, ter v skladu z lokalnimi računovodskimi standardi. Finančni izkazi morajo natančno odražati resnično stanje podjetja

Prepovedano je vnašanje zavajajočih podatkov z namenom vplivanja na poslovne cilje ali ključne kazalnike uspešnosti (KPI).

Računovodske goljufije vključujejo:

- napačno prikazovanje prihodkov, stroškov, sredstev ali obveznosti,
 - namerno napačno uporabo notranjih finančnih politik za doseganje poslovnih ciljev,
 - manipulacijo ali spreminjanje računovodskih pravil za doseganje finančnih rezultatov.
- Namerno vnašanje informacij, ki prikrivajo ali zavajajo o naravi transakcij, ni dovoljeno. Prepovedano je vnašanje zavajajočih podatkov z namenom vplivanja na poslovne cilje ali ključne kazalnike uspešnosti (KPI).

Računovodske goljufije vključujejo napačno prikazovanje prihodkov, stroškov, sredstev ali obveznosti in namerna napačna uporaba notranjih finančnih politik za doseganje poslovnih ciljev.

Vsi zaposleni, ki sodelujejo pri računovodstvu in finančnem poročanju, so dolžni zagotoviti popolno poštenost, preglednost in skladnost z zakonodajo.

6 ČLOVEKOVE PRAVICE IN SOCIALNI STANDARDI

Poslovanje podjetja Kemis d.o.o. mora spoštovati človekove pravice in socialne standarde v vseh svojih dejavnostih, tako neposredno kot posredno prek poslovnih partnerjev in dobaviteljev.

Etika in spoštovanje človekovih pravic sta izražena z besedami in dejanji vseh zaposlenih in vodstva. Pri tem se podjetje opira na Vodilna načela Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah in Smernice OECD za multinacionalke.

Ne toleriramo otroškega dela, prisilnega dela, suženjstva, diskriminacije, nadlegovanja ali zlorab. Zavezani smo spoštovanju dostojnega delovnega časa in poštenega plačila, svobodi združevanja in kolektivnemu pogajanju. Zdravje in varnost naših zaposlenih sta naša najvišja prioriteta, zato si nenehno prizadevamo prepoznavati, upravljati in zmanjševati morebitna tveganja za nesreče in bolezni.

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 8 od 11

6.1 Otroško delo

Podjetje Kemis d.o.o. zaposluje izključno osebe, ki so dosegli minimalno zakonsko določeno starost za delo, kot ga določa zakon.

Nobena oblika otroškega dela ni dovoljena ali tolerirana.

Pri svojem delovanju spoštujemo načela ključnih mednarodnih instrumentov in spoštujemo načela ključnih mednarodnih instrumentov, vključno z Splošno deklaracijo človekovih pravic Združenih narodov, Deklaracijo Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu ter Vodilnimi načeli Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah, kot tudi nacionalne akte, sprejete v skladu z Direktivo EU 2011/93 in 94/33/ES.

6.2 Prisilno delo / Suženjstvo / Trgovina z ljudmi

Strogo se zavrača kakršna koli oblika prisilnega dela, kar vključuje in ne omejuje trgovino z ljudmi, mučenje, suženjstvo ali katero koli obliko prisilnega ali obveznega dela. Načelo prostovoljno izbrane zaposlitve je treba vedno spoštovati in upoštevati. Spoštujemo načela ključnih mednarodnih instrumentov, vključno s Splošno deklaracijo človekovih pravic Združenih narodov, Deklaracijo Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu, Vodilnimi načeli Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah ter nacionalnimi akti, sprejetimi v skladu z Direktivo 2011/36/EU.

6.3 Svoboda združevanja

Temeljna pravica zaposlenih, da svobodno ustanovijo in se pridružijo sindikatom po lastni izbiri, mora biti spoštovana. Članstvo v sindikatih ali predstavniških telesih zaposlenih ne sme biti razlog za neupravičeno diskriminacijo. Pravica do kolektivnega pogajanja za reševanje sporov v zvezi z delovnimi pogoji in pravica do stavke morata biti zagotovljeni v okviru zakonskih določb in v skladu z veljavno zakonodajo (npr. z nacionalnimi zakoni, sprejetimi na podlagi Direktive EU 2002/14/ES).

6.4 Enake možnosti, pravična obravnava in delovno okolje brez nadlegovanja

V podjetju Kemis nasprotujemo kakršnikoli obliki diskriminacije, ne glede na barvo kože, etnično poreklo, spol, starost, narodnost, socialno ozadje, invalidnost, spolno usmerjenost, versko pripadnost, človeško ideologijo ali politično in sindikalno dejavnost. Enako velja za vse oblike nadlegovanja. Ob primerljivih zahtevah in nalogah velja načelo enakega plačila za delo enake vrednosti ne glede na spol. Spoštujemo načela, določena v ključnih mednarodnih aktih in nacionalnih zakonih, sprejetih v skladu z Direktivo EU o enakosti pri zaposlovanju (2000/78/ES). Poleg tega v skladu z Direktivo 2006/54/ES o enakosti spolov zagotavljamo

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 9 od 11

delovno okolje brez nadlegovanja, vključno s spolnim nadlegovanjem in diskriminacijo. Vse pritožbe bodo nemudoma preiskane.

6.5 Človekova pravice zunanjih deležnikov

Zavezani smo spoštovanju najvišjih standardov varovanja človekovih pravic in okolja. V nobenem primeru se ne tolerirajo kakršnekoli oblike groženj, ustrahovanja ali napadov na zagovornike človekovih pravic in okolja, vključno s tistimi, ki uveljavljajo svoje pravice do svobode izražanja, združevanja, mirnega zbiranja ali protesta v povezavi z našimi poslovnimi dejavnostmi. Dostop do mehanizmov za prijavo kršitev mora biti vedno zagotovljen brez tveganja za povračilne ukrepe ali groženj. Poleg tega smo zavezani spoštovanju in zaščiti pravic manjšin, ranljivih skupin in lokalnih skupnosti. Zagotavljamo jim dostop do dostojnih življenjskih pogojev in si prizadevamo za izboljšanje njihovega blagostanja.

7 VARSTVO OKOLJA IN OKOLJSKA NAČELA

V podjetju Kemis se zavedamo svoje odgovornosti do okolja. S svojim znanjem in rešitvami na področju ravnanja z odpadki skrbimo za odpadke, ki nastajajo pri naših kupcih. Zavezani smo k zmanjševanju okoljskega vpliva z učinkovito rabo virov, uvajanjem inovativnih praks in spoštovanjem globalnih standardov.

Naša ključna področja vključujejo zmanjševanje porabe energije, goriva in vode, izločevanje sekundarnih surovin iz prejetih odpadkov ter trajnostno ravnanje z odpadki.

Z določitvijo merljivih ciljev in spodbujanjem nenehnih izboljšav si prizadevamo prispevati k bolj trajnostni prihodnosti.

7.1 Učinkovita in trajnostna raba virov

V skladu s standardom za ravnanje z okoljem ISO 14001 smo vzpostavili trdne sisteme in postopke za zagotavljanje učinkovitih ukrepov operativnega nadzora. Zavezani smo k izboljševanju operativne učinkovitosti in optimizaciji rabe virov, vključno z električno energijo, gorivi in vodo. Te cilje uresničujemo s številnimi pobudami, kot so nadgradnja opreme ter zmanjševanje porabe energije v IT infrastrukturi. Kjer je to mogoče, raziskujemo možnosti uporabe obnovljivih virov energije in jih vključujemo v svoje poslovanje. Poleg tega smo zavezani k zmanjševanju porabe vode, izločanju in ponovni uporabi embalaže za skladiščenje odpadkov.

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 10 od 11

7.2 Materiali, kemikalije in odpadki

Pri poslovanju skrbimo, da nam v samem procesu nastaja čim manj lastnega odpadka. Z izpusti ravnamo z največjo odgovornostjo.

Opadke razvrščamo ter zagotavljamo skladnost z vso veljavno zakonodajo in okoljskimi dovoljenji na vseh področjih delovanja.

Poleg tega skrbimo, da vse zbrane odpadke naših kupcev čim prej odpeljemo na varno in skladno z zakonodajo ustrezno nadaljnje ravnanje

7.3 Skladnost s predpisi

Skladni smo z okoljskimi predpisi, ter skrbno spremljamo posebne okoljske zahteve naših kupcev. Naša zavezanost skladnosti vključuje dosledno upoštevanje lokalnih, nacionalnih in mednarodnih zakonodaj ter standardov, s čimer zagotavljamo odgovorno in trajnostno poslovanje.

8 KODEKS RAVNANJA ZA POSLOVNE PARTNERJE

Za ohranjanje doslednosti pri naših prizadevanjih za trajnostni razvoj pričakujemo, da bodo tudi naši poslovni partnerji izkazovali enako raven zavezanosti k etiki, integriteti in trajnostnemu poslovanju, kot jo prakticira naše podjetje.

V čim večji meri si prizadevamo s poslovnimi partnerji podpisati Kodeks ravnanja za poslovne partnerje, s čimer zagotavljamo, da spoštujejo enaka načela in vrednote kot mi.

9 SKRBNI PREGLED

9.1 IDENTIFIKACIJA DEJANSKIH IN POTENCIALNIH NEGATIVNIH VPLIVOV

Letne ocene tveganj se izvajajo v skladu z notranjo Politiko ocenjevanja tveganj, s ciljem prepoznavanja dejavnosti, ki so lahko izpostavljene morebitnim negativnim vplivom pri poslovanju.

Dejanske negativne vplive primarno prepoznavamo in obravnavamo na managerskih sestankih, kjer se ocenjujejo tveganja in določajo ustrezni ukrepi.

Poleg tega so zaposlenim in drugim deležnikom na voljo varne poti za prijavo nepravilnosti ali neetičnega ravnanja, vključno z anonimno prijavo za žvižgače, ki prispeva k preprečevanju tveganj in izboljšanju transparentnosti v podjetju.

			Št. dokumenta: P-SP-03
Št. izvoda:	Kodeks ravnanja podjetja Kemis		Izdaja: 01
Izdelal: Irena Vadjunec	Odobril: Maja Letić	Izdano: Februar 2026	Št. strani: Stran 11 od 11

9.2 PREPREČEVANJE POTENCIALNIH NEGATIVNIH VPLIVOV

Za preprečevanje morebitnih negativnih vplivov je ta Kodeks interno objavljen oglasni deski podjetja in predstavljen vsem novim zaposlenim med njihovim uvajalnim usposabljanjem. Zaposleni so dolžni Kodeks prebrati in se z njim seznaniti.

Kar zadeva naše poslovne partnerje, jim pred začetkom poslovnega sodelovanja praviloma posredujemo [Kodeks ravnanja za poslovne partnerje](#) in od njih zahtevamo spoštovanje v njem določenih standardov.

9.3 OMILITEV DEJANSKIH NEGATIVNIH VPLIVOV, ODPRAVA DEJANSKIH NEGATIVNIH VPLIVOV IN PREKINITEV POSLOVNEGA RAZMERJA V PRIMERU NESKLADNOSTI

V primeru kršitve pravil, določenih v tem kodeksu, je vodstvo odgovorno za zagotavljanje svetovanja in kjer je primerno, finančne odškodnine za identificirane žrtve.

Kršitve Kodeksa ravnanja lahko povzročijo disciplinske ukrepe, vključno z odpovedjo delovnega razmerja ali sprožitvijo pravnih postopkov za izterjavo škode od odgovornih oseb.

Skladnost s tem Kodeksom ravnanja je temeljna zahteva za poslovanje podjetja Kemis, zato si podjetje pridržuje pravico do pravnih ukrepov proti zaposlenim ali dobaviteljem, ki ne izpolnjujejo teh standardov. Vsaka kršitev ali neustrezna izvedba Kodeksa bo obravnavana posamično, z določenim rokom za izvedbo korektivnih ukrepov. Podjetje Kemis si pridržuje pravico do izvedbe alternativnih ukrepov, razen če zaposleni ali dobavitelj prepričljivo dokažejo izvedbo takojšnjih korektivnih ukrepov za preprečitev prihodnjih kršitev.

V primerih neskladnosti s tem Kodeksom ravnanja si podjetje Kemis pridržuje pravico do prekinitev delovnih razmerij ali prekinitev sodelovanja z dobavitelji, če se kršitve ne odpravijo v dogovorjenem roku ali če niso izvedeni ustrezni korektivni ukrepi.

10 ODGOVORNOSTI, POSTOPKI NOTRANJEGA NADZORA IN CILJI

Vsak vodja, direktor ali glavni direktor v okviru podjetja Kemis je dolžan seznaniti svoje podrejene s to politiko in zagotoviti njeno dosledno izvajanje.

V podjetju si prizadevamo uresničevati in živeti v skladu z osnovnimi načeli, določenimi v tem Kodeksu ravnanja.

Notranji nadzor se izvaja z določanjem in merjenjem napredka glede na ključne kazalnike uspešnosti, navedenih v tabeli Uspešnost.